12 PUNTOS CLAVE PARA GARANTIZAR UNA FORMACIÓN EN PRL EFICAZ Y RENTABLE

acció PREVENTIVA

- La empresa forma e informa a todos los trabajadores sobre la importancia de la Prevención de los Riesgos Laborales. ☐
- La formación es entendida como elemento fundamental para garantizar el éxito de las medidas preventivas. ☐
- Se llevan a cabo formaciones de manera periódica sobre la Prevención de Riesgos Laborales. ☐
- Antes de impartir cualquier formación, se lleva a cabo una evaluación previa para determinar las carencias y necesidades formativas existentes. ☐
- Todas las personas que trabajan en la empresa, con independencia del cargo que ostentan, se han formado en Prevención de Riesgos Laborales. ☐
- Los trabajadores reciben formación específica para abordar los riesgos laborales particulares asociados a su puesto de trabajo. ☐

- Los trabajadores reciben formación acerca de las políticas, procedimientos y prácticas preventivas vigentes en la empresa. ☐
- Se otorga la importancia que merece a la formación en PRL como herramienta fundamental para la mejora de la percepción del riesgo, y para prevenir y evitar accidentes laborales. ☐
- En la empresa, se implementan formaciones psicosociales dirigidas a garantizar el bienestar psicológico y emocional de los trabajadores. ☐
- Los cargos directivos reciben formaciones en liderazgo, integración y gestión del cambio de la cultura preventiva para adquirir los conocimientos necesarios para reducir la siniestralidad colectiva. ☐
- Los directivos y mandos intermedios reciben formación específica sobre las responsabilidades (administrativas, civiles y penales) en las que podrían incurrir cuando un trabajador, que esté en su ámbito de competencia, sufra un accidente laboral. ☐
- Tras efectuar cualquier formación en materia preventiva, se establecen KPI de seguimiento para medir la mejora conseguida. ☐

HACEMOS TU EMPRESA

+SEGURA
+SALUDABLE
+COMPETITIVA

www.acciopreventiva.com
formacion@acciopreventiva.com
933 285 422

acció PREVENTIVA