





\bigcirc	En tu empresa se prioriza la seguridad y salud de los trabajadores sobre otras cuestiones.	
Ø	Se pone a disposición de los trabajadores todas las herramientas y materiales necesarios para desarrollar su trabajo en condiciones óptimas de salud y seguridad.	
②	Los directivos y mandos intermedios, cuentan con conocimientos en materia preventiva, más allá de los conocimientos básicos.	
②	Se realizan reuniones periódicas donde el tema a tratar sea la prevención de riesgos laborales.	
②	Se fomentan hábitos saludables entre los trabajadores a través de diferentes medidas como: talleres, charlas, formaciones	
②	La empresa adopta una actitud proactiva ante el riesgo de que se pueda producir un accidente en tus instalaciones.	
	La dirección de la organización fomenta la implantación de la cultura preventiva y premia la implicación en la aplicación o desarrollo de medidas preventivas.	





	Los trabajadores están concienciados sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.	
②	La dirección y los trabajadores trabajan de forma conjunta para mejorar las condiciones de seguridad y salud de la organización.	
②	Se ofrece una formación actualizada y constante a los trabajadores sobre la mejora de la percepción de los riesgos.	
②	En la empresa se realizan, de forma habitual y periódica, revisiones para comprobar el estado preventivo de tu organización.	
	Se premia o se incentiva a aquellos trabajadores que disponen de conocimientos preventivos adicionales.	
Ø	Existe una visión de la gerencia y de los mandos intermedios comprometida, colaborativa, permanente y participativa en la Prevención de Riesgos.	
②	La organización invierte en Liderazgo Preventivo, dotando a la cadena de mando de herramientas -como coachings o mentorings- para poder gestionar preventivamente su área de competencia	
\bigcirc	Se establece una comunicación bidireccional entre la Dirección y	





www.acciopreventiva.com formacion@acciopreventiva.com 933 285 422

